

Anexa 2: Grila de evaluare și selecție tehnică și financiară

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

AP 3/ PI 8.i/ OS 3.1 și 3.4

Criteriu/ Subcriteriu de evaluare și selecție		Punctaj MAXIM	Modalitate de acordare punctaj pe subcriterii
1. RELEVANȚĂ - măsura în care proiectul contribuie la realizarea obiectivelor din documentele strategice relevante și la soluționarea nevoilor specifice ale grupului țintă (maxim 30 puncte; minim 21 puncte)		30	
1.1.	Proiectul contribuie la îndeplinirea obiectivelor din documentele strategice relevante pentru proiect	5	punctajele sunt cumulative
	Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020	1	
	Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia Națională pentru Învățare pe tot Parcursul Vieții 2015-2020	1	
	Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia Națională privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei pentru perioada 2015-2020	1	
	Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia Nationala "O societate fara bariere pentru persoanele cu dizabilitati" 2016-2020	1	
	Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia Națională pentru Promovarea Îmbătrânirii Active și Protecția Persoanelor Vârșnice pentru perioada 2015-2020	1	
1.2.	Grupul țintă este definit clar și cuantificat, în relație cu analiza de nevoi și resursele din cadrul proiectului	8	punctajele sunt cumulative
	Natura și dimensiunea grupului țintă (compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitățile proiectului) sunt luate în considerare în funcție de natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect	4	
	Categoriile de grup țintă sunt clar delimitate și identificate inclusiv din perspectiva geografică și a nevoilor	4	
1.3.	Dimensionarea grupului țintă	4	punctajele sunt disjunctive
	Proiectul prevede pentru grupul țintă (indicatorul de realizare 4.5.8) un număr de 100 persoane	0	
	Proiectul prevede pentru grupul țintă (indicatorul de realizare 4.5.8) un număr între 101-125 persoane	2	
	Proiectul prevede pentru grupul țintă (indicatorul de realizare 4.5.8) un număr între 126-150 persoane	3	
	Proiectul prevede pentru grupul țintă (indicatorul de realizare 4.5.8) un număr mai mare de 150 persoane	4	
1.4	Nevoile grupului țintă sunt clar identificate, fundamentate prin analiza proprie a solicitantului, sunt specifice proiectului și corelate cu obiectivele acestuia (se va face referire la sursele de informații pentru analiza de nevoi realizată de solicitant)	6	punctajele sunt cumulative
	Nevoile grupului țintă vizat prin proiect sunt identificate de către solicitant pe baza unei analize proprii, având ca surse alte studii, date statistice și/sau cercetarea proprie	3	

	Proiectul prezintă detaliat metodologia și rezultatele analizei	3	
1.5.	Proiectul contribuie prin activitățile propuse la promovarea temelor orizontale din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice (dezvoltare durabilă, egalitate de șanse, nediscriminare etc)	2	punctajele sunt disjunctive
	Proiectul, prin activitățile propuse, contribuie la promovarea uneia din temele orizontale menționate în Ghidul solicitantului - condiții specifice	1	
	Proiectul, prin activitățile propuse, contribuie la promovarea a cel puțin două din temele orizontale menționate în Ghidul solicitantului - condiții specifice	2	
1.6.	Proiectul contribuie prin activitățile propuse la promovarea temelor secundare din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului - condiții specifice	2	punctajele sunt disjunctive
	Proiectul, prin activitățile propuse, contribuie la promovarea a cel puțin una dintre cele 4 teme secundare menționate în Ghidul solicitantului - condiții specifice	1	
	Proiectul, prin activitățile propuse, contribuie la promovarea a mai mult de una din cele 4 teme secundare menționate în Ghidul solicitantului - condiții specifice	2	
1.7.	Proiectul include descrierea clară a solicitantului și a partenerilor, dacă este cazul și a rolului acestuia/acestora, a utilității și relevanței experienței solicitantului și a partenerilor, dacă este cazul în raport cu nevoile identificate ale grupului țintă și cu obiectivele proiectului	3	punctajele sunt cumulative
	Este descrisă experiența solicitantului și a partenerilor, implicarea acestora în proiect și sunt prezentate resursele materiale și umane pe care le pun la dispoziție pentru implementarea proiectului	1	
	Activitățile pe care le va implementa solicitantul și, dacă e cazul, fiecare dintre parteneri în cadrul proiectului au legătură directă cu activitățile pe care le va implementa	1	
	Implicarea partenerului în proiect aduce plus-valoare, maximizând rezultatele proiectului și calitatea acestora	1	
2.	EFICACITATE - măsura în care rezultatele proiectului contribuie la atingerea obiectivelor propuse (maxim 30 puncte; minim 21 puncte)	30	
2.1.	Indicatorii de realizare imediată sunt rezultatul direct al activităților proiectului, țintele sunt realiste (cuantificate corect) și conduc la îndeplinirea obiectivelor proiectului	4	punctajele sunt cumulative
	Există corelare între activități, realizările imediate (natură și ținte) și grupul țintă (natură și dimensiune)	2	
	Activitățile sunt descrise detaliat și contribuie în mod direct la atingerea indicatorilor de realizare imediată propuși prin proiect, având în vedere resursele financiare, umane și materiale ale proiectului	1	
	Țintele propuse sunt stabilite în funcție de tipul activităților, graficul de planificare a activităților, resursele prevăzute, natura rezultatelor	1	
2.2.	Indicatorul de rezultat imediat 4.S.6 este corelat cu obiectivele proiectului și conduce la îndeplinirea cel puțin a unui obiectiv specific 3.1 sau 3.4 din POCU	4	punctajele sunt disjunctive
	Proiectul prevede pentru indicatorul 4.S.6 o valoare de 64,00%	0	
	Proiectul prevede pentru indicatorul 4.S.6 o valoare cuprinsă între 64,01% și 70,00%	1	

	Proiectul prevede pentru indicatorul 4.S.6 o valoare cuprinsă între 70,01% și 75,00%	2	
	Proiectul prevede pentru indicatorul 4.S.6 o valoare cuprinsă între 75,01% și 80,00%	3	
	Proiectul prevede pentru indicatorul 4.S.6 o valoare mai mare de 80,00%	4	
2.3.	Indicatorul de rezultat imediat 4.S.201 este corelat cu obiectivele proiectului și conduce la îndeplinirea cel puțin a unui obiectiv specific 3.1 sau 3.4 din POCU	4	punctajele sunt disjunctive
	Proiectul prevede pentru indicatorul 4.S.201 o valoare de 35,00%	0	
	Proiectul prevede pentru indicatorul 4.S.201 o valoare cuprinsă între 35,01% și 40,00%	2	
	Proiectul prevede pentru indicatorul 4.S.201 o valoare cuprinsă între 40,01% și 45,00%	3	
	Proiectul prevede pentru indicatorul 4.S.201 o valoare cuprinsă mai mare de 45,00%	4	
2.4.	Este identificată modalitatea de recrutare a grupului țintă și proiectul justifică de ce sunt abordate anumite categorii specifice de persoane care fac parte din grupul țintă	6	punctajele sunt cumulative
	Proiectul descrie modalitatea de recrutare a persoanelor care compun grupul țintă și prezintă justificarea selectării categoriilor specifice de persoane care fac parte din grupul țintă	3	
	Proiectul descrie modul în care sunt implicate persoanele din grupul țintă în activitățile proiectului	3	
2.5.	Proiectul prezintă valoare adăugată	3	punctajele sunt cumulative
	Sunt descrise beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă le primesc exclusiv ca urmare a implementării proiectului	2	
	Impactul estimat asupra grupului țintă și asupra domeniului este realist	1	
2.6.	Proiectul prevede măsuri de monitorizare adecvate în raport cu complexitatea proiectului, pentru a asigura atingerea rezultatelor vizate	6	punctajele sunt cumulative
	Modalitatea de realizare a monitorizării interne a activităților proiectului poate constitui o garanție a atingerii rezultatelor propuse	2	
	Termenele de realizare țin cont de durata de obținere a rezultatelor și de resursele puse la dispoziție prin proiect	2	
	Proiectul prevede măsuri adecvate de monitorizare în raport cu complexitatea acestuia, pentru a asigura atingerea rezultatelor vizate	2	
2.7.	În proiect sunt identificate riscurile care pot afecta atingerea obiectivelor proiectului și este prevăzut un plan de gestionare a acestora	3	punctajele sunt cumulative
	Sunt descrise premisele pe baza cărora proiectul poate fi implementat cu succes, precum și riscurile și impactul acestora asupra desfășurării proiectului și a atingerii indicatorilor propuși	1	
	Descrierea riscurilor și a eficienței măsurilor de prevenție și de minimizare a efectelor este realistă	1	
	Sunt prezentate măsurile de prevenire a apariției riscurilor și de atenuare a efectelor acestora în cazul apariției lor	1	

3.	EFICIENȚĂ - măsura în care proiectul asigură utilizarea optimă a resurselor financiare în termeni de rezonabilitate a costurilor, fundamentarea bugetului, respectarea plafoanelor prevazute în Orientările Generale în vederea atingerii rezultatelor propuse precum și asigurarea capacității operaționale a solicitantului și partenerilor (acolo unde proiectul se implementează în parteneriat) (maxim 30 puncte; minim 21 puncte)	30	
3.1.	Costurile incluse în buget sunt realiste în raport cu nivelul pieței, fundamentate printr-o analiză realizată de solicitant	3	punctajele sunt cumulative
	Este prezentată o analiză a costurilor de pe piață pentru servicii/bunuri similare	3	
3.2.	Costurile incluse în buget sunt oportune în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate	6	punctajele sunt cumulative
	Există un raport rezonabil între rezultatele urmărite și costul alocat acestora	3	
	Nivelurile costurilor estimate sunt adecvate opțiunilor tehnice propuse și specificului activităților, rezultatelor și resurselor existente	3	
3.3.	Resursele umane (număr persoane, experiența profesională a acestora, implicarea acestora în proiect) sunt adecvate în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate	8	punctajele sunt cumulative
	Experiența profesională a managerului de proiect este relevantă pentru domeniul și complexitatea proiectului	2	
	Pozițiile membrilor echipei de management a proiectului sunt justificate, având atribuții individuale, care nu se suprapun, chiar dacă proiectul se implementează în parteneriat sau se apelează la externalizare;	2	
	Echipa de implementare a proiectului este adecvată în raport cu planul de implementare a proiectului și cu rezultatele estimate	2	
	Implicarea în proiect a tuturor membrilor echipei este adecvată realizărilor propuse și planificării activităților (activitatea membrilor echipei de proiect este eficientă)	2	
3.4.	Resursele materiale sunt adecvate ca natură, structură și dimensiune în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate	3	punctajele sunt cumulative
	Resursele materiale puse la dispoziție de solicitant sunt utile pentru buna implementare a proiectului (sedii, echipamente IT, mijloace de transport etc.)	1	
	Necesitatea resurselor materiale ce urmează a fi achiziționate din bugetul proiectului este justificată și contribuie la buna implementare a acestora	2	
3.5.	Planificarea activităților proiectului este rațională în raport cu natura activităților propuse și cu rezultatele așteptate.	4	punctajele sunt cumulative
	Planificarea activităților se face în funcție de natura acestora, iar succesiunea lor este logică	2	
	Termenele de realizare țin cont de durata de obținere a rezultatelor și de resursele puse la dispoziție prin proiect	2	
3.6	Experiența operațională a solicitantului și partenerilor (acolo unde proiectul se implementează în parteneriat)	6	punctajele sunt cumulative
	Experiența operațională a solicitantului	2	punctajele sunt disjunctive
	Solicitantul are experiență de până la 12 luni în domeniul de activitate vizat de aceasta	0	
	Solicitantul are experiență între 12 luni - 24 luni în domeniul de activitate vizat de aceasta	1	

	Solicitantul are experiență peste 24 luni în domeniul de activitate vizat de aceasta	2	
	Experiența operațională a partenerilor (acolo unde proiectul se implementează în parteneriat) în implementarea activităților	4	punctajele sunt cumulative
	1.3.1 ACTIVITATEA 1 (activitate relevantă și obligatorie): Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, respectiv: <input type="checkbox"/> servicii de informare și consiliere profesională <input type="checkbox"/> servicii de mediere a muncii	2	punctajele sunt disjunctive
	Partenerul implicat /partenerii implicați are/au experiență de minimum 6 luni în domeniile de activitate menționate la pct 1.3.1 din GSCS, pe care acesta/aceștia le implementează în cadrul proiectului.	0	
	Partenerul implicat/partenerii implicați în implementarea activității 1 are/au experiență între 6 luni - 12 luni în domeniile de activitate menționate la pct 1.3.1 din GSCS, pe care acesta/aceștia le implementează în cadrul proiectului.	1	
	Partenerul implicat/partenerii implicați în implementarea activității 1 are/au experiență peste 12 luni în domeniile de activitate menționate la pct 1.3.1 din GSCS, pe care acesta/aceștia le implementează în cadrul proiectului.	2	
	1.3.2 ACTIVITATEA 2 (activitate relevantă și obligatorie): Organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare), în conformitate cu prevederile Orodnantei Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	2	punctajele sunt disjunctive
	Partenerul implicat /partenerii implicați are/au experiență de minimum 6 luni în domeniile de activitate menționate la pct 1.3.2 din GSCS, pe care acesta/aceștia le implementează în cadrul proiectului.	0	
	Partenerul implicat/partenerii implicați în implementarea activității 1 are/au experiență între 6 luni - 12 luni în domeniile de activitate menționate la pct 1.3.2 din GSCS, pe care acesta/aceștia le implementează în cadrul proiectului.	1	
	Partenerul implicat/partenerii implicați în implementarea activității 1 are/au experiență peste 12 luni în domeniile de activitate menționate la pct 1.3.2 din GSCS, pe care acesta/aceștia le implementează în cadrul proiectului.	2	
4.	SUSTENABILITATE - măsura în care proiectul asigură continuarea efectelor sale și valorificarea rezultatelor obținute după încetarea sursei de finanțare (maxim 10 puncte; minim 7 puncte)	10	
4.1.	Proiectul include activități în timpul implementării care duc la valorificarea rezultatelor proiectului după finalizarea acestuia	4	punctajele sunt cumulative
	Proiectul are prevăzute, din timpul implementării, acțiuni/activități care duc la sustenabilitatea proiectului (de exemplu, crearea de parteneriate, implicare în proiect a altor factori interesați, alocarea în bugetul viitor a unei sume pentru continuarea activității, valorificarea rezultatelor printr-un alt proiect/alte activități, demararea unor activități care să continue proiectul prezent etc.)	2	
	Proiectul descrie sursele ulterioare de finanțare (fonduri proprii, fonduri externe etc.) pentru continuarea proiectului sau a rezultatelor sale după finalizarea finanțării nerambursabile	2	
4.2.	Sustenabilitate instituțională- Proiectul include activități în timpul implementării care duc la transferabilitatea rezultatelor proiectului către alt grup țintă/ alt sector etc.	6	punctajele sunt cumulative

Proiectul descrie concret modalitățile de diseminare a rezultatelor către alte entități (de exemplu metodologii, materiale de instruire, curricula etc.);	2	
Proiectul descrie concret modalitățile de utilizare a rezultatelor proiectului în activități/proiecte ulterioare, după finalizarea finanțării nerambursabile	2	
Proiectul descrie concret modalitățile de multiplicarea la diferite niveluri (local, regional, sectorial, național) a rezultatelor obținute în urma implementării acestuia, după finalizarea finanțării nerambursabile	2	
<p>Obser</p> <p>Notarea cu 0 a unui subcriteriu NU conduce la respingerea proiectului, procesul de evaluare și selecție continuându-se, în funcție de punctajul final obținut de proiect.</p>		